

la Ordinul nr. 28 din / 11 / aprilie 2017

**Planul de acțiuni privind consolidarea integrității instituționale și prevenirea corupției în cadrul
Organizației pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinderilor Mici și Mijlocii (ODIMM)**

Nr.	Acțiunea	Sursa/ Cadrul normativ	Termenul de realizare	Responsabil pentru realizare	Indicatori de rezultat/ progres
1.	Elaborarea Codului de etică profesională al angajaților ODIMM	Legea nr. 325/23.12.2013 privind evaluarea integrității instituționale. Legea nr. 154/28.03.2008 - Codul muncii al Republicii Moldova.	Trimestru III	Manager resurse umane	1.Cod elaborat și aprobat prin ordinul directorului general. 2. Prevederile codului implementate și respectate.
2.	Asigurarea respectării Codului de etică profesională al angajaților ODIMM	Legea nr. 154/28.03.2008 - Codul muncii al Republicii Moldova. Codul de etică profesională al angajaților ODIMM.	Permanent, cu monitorizare semestrială	Manager resurse umane	1. Numărul de abateri înregistrate. 2. Numărul de activități corective întreprinse spre prevenirea și eliminarea abaterilor.
3.	Semnarea avizului privind testarea integrității profesionale și anexarea acestuia la dosarul personal	Legea nr.325/ 23.12.2013 evaluarea integrității instituționale.	Permanent, cu monitorizare semestrială	Manager resurse umane	1. Numărul de avize semnate. 2. Numărul de angajați care au picat testul de integritate, determinați în baza Raportului complet privind rezultatele evaluării integrității instituționale. 3. Numărul de sancțiuni aplicate angajaților care au picat testul.
4.	Organizarea instruirilor angajaților ODIMM privind drepturile și obligațiile acestora în contextul testării integrității profesionale	Legea nr.325/ 23.12.2013 privind evaluarea integrității instituționale	Semestrial	Manager resurse umane (cu cooptarea specialiștilor CNA)	1. Numărul de activități de formare privind testarea integrității profesionale. 2. Numărul de angajați ai

					ODIMM care au participat la activitățile de formare.
5.	Asigurarea respectării de către angajații ODIMM a integrității profesionale	Legea nr. 325/23.12.2013 privind evaluarea integrității instituționale	Permanent	Consilier probleme juridice și generale Manager resurse umane	1. Informarea angajaților ODIMM privind cerințele specifice de integritate profesională pentru activitatea angajaților în cadrul ODIMM, precum și despre sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate. 2. Numărul de angajați supuși testului de evaluare a integrității profesionale.
6.	Respectarea procedurii de sesizare și examinare a avertizărilor de integritate	Legea nr. 90/25.04.2008 cu privire la prevenirea și combaterea corupției. Hotărârea Guvernului nr. 707/09.09.2013 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind avertizorii de integritate	Permanent	Consilier probleme juridice și generale Manager resurse umane	1. Numărul de avertizări de integritate depuse. 2. Măsurile întreprinse pentru prevenirea cauzelor care au favorizat încălcarea normelor.
7.	Asigurarea instrumentarului juridic pentru neadminterea, denunțarea și eliminarea influențelor necorespunzătoare	Legea nr. 325/23.12.2013 privind evaluarea integrității instituționale. Hotărârea Guvernului nr. 767/19.09.2014 pentru implementarea Legii nr.325/23.12.2013 privind testarea integrității profesionale	Permanent	Consilier probleme juridice și generale Manager resurse umane	1.Registrul cazurilor de influență necorespunzătoare instituit. 2.Numărul de cazuri de influență denunțate și soluționate în cadrul ODIMM. 3. Numărul de cazuri de influențe necorespunzătoare denunțate la CNA.
8.	Respectarea regimului conflictelor de interese și evitarea favoritismului prin asigurarea instrumentarului juridic corespunzător pentru declararea și soluționarea conflictelor de interese	Legea nr. 133/17.06.2016 privind declararea averii și a intereselor personale.	Permanent, cu verificarea anuală a indicatorilor de progres	Consilier probleme juridice și generale	1. Registrul conflictelor de interese instituit. 2. Numărul conflictelor de interese declarate, soluționate în cadrul ODIMM.

					<p>3. Numărul conflictelor de interese sesizate de Autoritatea Națională de Integritate.</p> <p>4. Numărul actelor de constatare ale Autorității Naționale de Integritate cu privire la conflictele de interese.</p>
9.	Asigurarea accesului la informații de interes public	<p>Legea nr. 982/11.05.2000 privind accesul la informație.</p> <p>Legea nr.239/13.11.2008 privind transparența în procesul decizional.</p> <p>Legea nr. 133/08.07.2011 privind protecția datelor cu caracter personal.</p>	Permanent, cu monitorizare semestrială	Direcțiile ODIMM, conform competenței	<p>1. Numărul de solicitări de acces la informații de interes public.</p> <p>2. Numărul de răspunsuri oferite la solicitările de informații de interes public</p> <p>3. Numărul de răspunsuri de refuz pe motiv de protecție a datelor cu caracter personal.</p> <p>4. Numărul de rapoarte de activitate publicate pe pagina web a ODIMM.</p>
10.	Instituirea liniei telefonice anticorupție și asigurarea funcționării ei fără întreruperi	Legea nr. 252/25.10.2013 pentru aprobarea Regulamentului de funcționare a sistemului liniei telefonice anticorupție.	Permanent cu monitorizare semestrială	<p>Consilier probleme juridice și generale</p> <p>Manager resurse umane</p>	<p>1. Numărul de sesizări înregistrate pe probleme de corupție.</p> <p>2. Numărul de sesizări soluționate.</p>